



КонсультантПлюс

Приказ управления социальной политики
Липецкой обл. от 06.06.2023 N 748-П
"Об областном конкурсе "Лучшая
корпоративная практика по охране труда"

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

www.consultant.ru

Дата сохранения: 05.06.2026

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ от 6 июня 2023 г. N 748-П

ОБ ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПРАКТИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

В соответствии со [статьями 210, 211.3](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда в организациях Липецкой области, содействия осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также обобщения и распространения передового опыта охраны труда приказываю:

Утвердить [Положение](#) об областном конкурсе "Лучшая корпоративная практика по охране труда" согласно приложению.

Начальник управления
Т.В.АНДРЕЕВА

Приложение
к приказу
управления социальной
политики Липецкой области
"Об областном конкурсе
"Лучшая корпоративная
практика по охране труда"

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ "ЛУЧШАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ПРАКТИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА"

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет цели, условия и порядок проведения областного конкурса "Лучшая корпоративная практика по охране труда" (далее соответственно - конкурс, Положение).

2. Конкурс проводится с целью привлечения внимания к вопросу охраны и безопасности труда, формирования культуры безопасного труда, сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма и его профилактике, содействия осуществлению общественного

контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, а также обобщения и распространения передового опыта охраны труда.

Задачами проведения конкурса является определение текущего состояния организации работ по охране труда работодателями на территории Липецкой области, стимулирование работодателей к развитию систем управления охраной труда.

3. Конкурс проводится ежегодно в период с 1 июня по 1 октября.

4. Организатором конкурса является управление социальной политики Липецкой области (далее - организатор конкурса).

5. Конкурс проводится в открытой форме. Извещение о конкурсе публикуется на официальном сайте организатора конкурса в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <https://usp.admlr.lipetsk.ru/> (далее - сайт организатора конкурса). Объявление о конкурсе должно содержать условия, предусматривающие существо задания, критерии и порядок оценки результатов работы или иных достижений, место, срок и порядок их представления, размер и форму награды, а также порядок и сроки объявления результатов конкурса.

6. К участию в конкурсе допускаются организации и объединения организаций независимо от их организационно-правовых форм, видов экономической деятельности и штатной численности работников, осуществляющие свою деятельность на территории Липецкой области (далее - организации; участники конкурса).

7. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

8. Победители конкурса определяются конкурсной комиссией областного конкурса "Лучшая корпоративная практика по охране труда", положение и состав которой утверждается организатором конкурса (далее - конкурсная комиссия).

Раздел II. ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ КОНКУРСА

9. Конкурс проводится по номинациям:

"Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы" (с численностью работников более 100 человек);

"Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы" (с численностью работников менее 100 человек);

"Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы" (с численностью работников более 100 человек);

"Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы" (с численностью работников менее 100 человек).

10. Для участия в конкурсе организация заполняет:

заявку на участие в конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Положению;

показатели состояния условий и охраны труда участника областного конкурса по итогам предыдущего года и описание лучшей практики организации работы по охране труда, согласно приложению 2 к настоящему Положению;

электронную презентацию с примером лучшей практики организации работы по охране труда (иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда - фотографии, видеоролики), аналитическими сведениями по результатам работы по итогам предыдущего года, оформленную в произвольной форме (2 - 3 слайда);

копии документов, подтверждающих представленные сведения.

Заявка на участие в конкурсе удостоверяется подписью руководителя организации либо лица, им уполномоченного, а также подписью председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа).

11. Участники конкурса до 1 сентября представляют заполненные документы для участия в конкурсе организатору конкурса на бумажном носителе или в электронном виде любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) по адресу: 398050, г. Липецк, ул. Плеханова, д. 33; адрес электронной почты SamsonovaEN@admlr.lipetsk.ru.

12. Организатор конкурса принимает меры по обеспечению сохранности представленных претендентами материалов для участия в конкурсе, а также конфиденциальности сведений о лицах, подавших заявки, и содержания представленных ими документов.

13. Конкурс проходит заочно на основании документов, представленных участниками конкурса.

14. Ответственность за достоверность представленных документов несет руководитель организации.

15. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае, если документы для участия в конкурсе представлены не в полном объеме, либо оформлены ненадлежащим образом, заявка подана лицом, не уполномоченным на осуществление таких действий, заявка и документы представлены позже установленного срока приема.

16. Для проведения конкурса создается конкурсная комиссия, которая состоит из нечетного числа представителей, каждый член которой обладает правом одного голоса. Председатель конкурсной комиссии избирается голосованием из состава членов комиссии простым большинством голосов. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины ее установленного состава. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов открытым голосованием.

17. Результаты конкурса оформляются протоколом, подписываемым председателем комиссии и всеми ее присутствующими членами.

Раздел IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

18. Конкурсная комиссия рассматривает и осуществляет оценку конкурсных документов,

представленных участниками конкурса, и определяет победителей конкурса по следующим критериям оценки конкурсных работ:

показатели, характеризующие создание системы управления охраной труда;

показатели, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства;

показатели, характеризующие условия труда работников;

показатели, характеризующие мероприятия, направленные на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда;

показатели, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость;

эффективность лучшей практики организации работы по охране труда.

19. Победители конкурса определяются конкурсной комиссией путем подсчета количества баллов, набранных участником конкурса, на основании [таблицы](#) оценочных показателей согласно приложению 3 к настоящему положению.

При отсутствии отдельных сведений, представляемых участником конкурса, итоговая оценка участника уменьшается на величину баллов соответствующую показателям, по которым подтверждающие сведения не представлены.

Итоговая оценка участника конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

20. Рейтинг участников конкурса определяется по наибольшей сумме набранных баллов. Наибольшая сумма набранных баллов считается как среднее арифметическое значение от суммы баллов, выставленных каждым членом комиссии. При равном значении от суммы баллов голос председателя конкурса считается решающим.

21. Конкурсные материалы участникам не возвращаются и третьим лицам не предоставляются.

22. В каждой номинации присуждаются три призовых места.

23. Протокол конкурсной комиссии передается организатору конкурса в течение одного рабочего дня.

Раздел V. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

24. На основании протокола конкурсной комиссии организатором конкурса издается приказ о награждении победителей конкурса.

25. Победители конкурса в каждой номинации награждаются:

свидетельством о занесении в книгу "Трудовая слава Липецкой области";

занесением лица, осуществляющего функции руководителя организации, в книгу "Трудовая слава Липецкой области".

26. Информация о победителях конкурса публикуется на сайте организатора конкурса.

27. Торжественная церемония награждения победителей конкурса проводится в рамках мероприятий организатора конкурса.

Приложение 1
к Положению об областном конкурсе
"Лучшая корпоративная практика
по охране труда"

Заявка
на участие в областном конкурсе
"Лучшая корпоративная практика по охране труда"
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

_____ ,
(указывается полное наименование организации)
расположенную _____
(фактический и юридический адрес организации)

_____ (ОКВЭД, контактный телефон, электронная почта)

в качестве участника областного конкурса "Лучшая корпоративная практика по
охране труда"
в номинации _____
(указывается полностью номинация)

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

В соответствии со [статьей 9](#) Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных" даю добровольное согласие на обработку моих персональных данных, то есть на совершение действий, предусмотренных [частью 3 статьи 3](#) Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных", организатору конкурса указанных в представленных мною документах.

Настоящее согласие действует с даты подписания и в течение проведения конкурса.

В соответствии с [частью 2 статьи 9](#) Федерального закона от 27 июля 2006

года N 152-ФЗ "О персональных данных" настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано мною в письменной форме.

Даю согласие организатору конкурса на публикацию (размещение) на сайте организатора конкурса информации об участнике конкурса и иной информации об участнике конкурса, связанной с конкурсом.

Руководитель организации _____
(подпись, дата, Ф. И.О. (при наличии))

Председатель профсоюзного комитета
(или иного выборного органа работников) _____
(подпись, дата, Ф. И.О. (при наличии))

Приложение 2

Показатели
состояния условий и охраны труда участника областного конкурса
"Лучшая корпоративная практика по охране труда"

в номинации _____

(полное наименование организации, юридический адрес, тел.)

		Данные на 31.12 года, предшествующего конкурсу	Оценка/балл
I	Общие сведения		*
	ИНН		*
	КПП		*
	Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД		*
	Среднесписочная численность работников за предшествующий год		*
	из них мужчин		*
	женщин		*
	Количество работ повышенной опасности - РПО		*

	(из справочника)		
II	Показатели, характеризующие создание системы управления охраной труда		
	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации, да/нет		Да - 50 Нет - 0
	Подтверждение соответствия (сертификация) СУОТ требованиям международного стандарта (ISO 45001:2018, IDT) ГОСТ Р ИСО 45001-2020		Да - 30 Нет - 0
III	Показатели, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства		
	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций, да/нет		Да - 30 Нет - 0
	Наличие в организации коллективного договора с работниками, да/нет		Да - 30 Нет - 0
IV	Показатели, характеризующие условия труда работников		
	Доля рабочих мест, на которых улучшены результаты условий труда, по результатам специальной оценки условий труда		Более 5% - 20 1 - 5% - 10 не улучшено - 0
V	Показатели, характеризующие мероприятия, направленные на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда		
	Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи, да/нет пострадавшим, да/нет		Да - 40 Нет - 0
	Участие в конкурсах по охране труда (областных, отраслевых, Всероссийских и т.п.), да/нет		Да - 50 Нет - 0
	Проведение Дня (дней) безопасности, посвященного вопросам охраны труда, да/нет		Да - 30 Нет - 0
	Наличие в организации программы (плана) мероприятий по улучшению здоровья работников, да/нет		Да - 30 Нет - 0

VI	Показатели, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость		
	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев		0 - 30
	из них: в результате легких несчастных случаев		0 - 5 чел. - 10 свыше 5 чел - 0
	в результате тяжелых несчастных случаев		0
	со смертельным исходом		0
	Доля работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией от общего числа работников организации		0 - 30
	Из них: с утратой трудоспособности до 30%		Менее 2% - 10
			Более 2% - 5
	с утратой трудоспособности до 50%		0
	с утратой трудоспособности свыше 50%		0

Общая оценка оценивается как сумма показателей, представленных в таблице.

Лучшая практика организации работы по охране труда участника конкурса

Краткое описание образца лучшей практики по данному направлению	
На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта	
Почему этот опыт можно считать передовым	
Целевая аудитория	
Партнеры (кто привлекается)	
Факторы успеха (что способствовало внедрению данной практики, например: выделение финансирования, повышение компетентности кадрового состава, использование новейших технологий и	

т.д.)	
Риски и ограничения	
Результат (эффект от реализации мероприятия): ожидаемый и фактический	
Возможность и условия тиражирования, да/нет	

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.
Председатель профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

Приложение 3
к Положению об областном конкурсе
"Лучшая корпоративная практика
по охране труда"

Таблица оценочных показателей

В номинации _____

(полное наименование организации, юридический адрес, тел.)

		Данные на 31.12 года, предшествующего конкурсу	Оценка/балл	Фактические баллы
I	Общие сведения		*	
	ИНН		*	
	КПП		*	
	Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД		*	

	Среднесписочная численность работников за предшествующий год		*	
	из них мужчин		*	
	женщин		*	
	Количество работ повышенной опасности - РПО (из справочника)		*	
II	Показатели, характеризующие создание системы управления охраной труда			
	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации, да / нет		Да - 50 Нет - 0	
	Подтверждение соответствия (сертификация) СУОТ требованиям международного стандарта (ISO 45001:2018, IDT) ГОСТ Р ИСО 45001-2020		Да - 30 Нет - 0	
III	Показатели, характеризующие решение вопросов по охране труда на принципах социального партнерства			
	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда на принципах социального партнерства с привлечением работников профсоюзных организаций, да / нет		Да - 30 Нет - 0	
	Наличие в организации коллективного договора с работниками, да / нет		Да - 30 Нет - 0	
IV	Показатели, характеризующие условия труда работников			
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		Более 80% - 10 60 - 80% - 5 Менее 60% - 0	
	Доля рабочих мест, на которых улучшены результаты условий труда, по результатам специальной оценки условий труда		Более 5% - 20 1 - 5% - 10 не улучшено - 0	
V	Показатели, характеризующие мероприятия, направленные на развитие навыков работников и популяризацию охраны труда			

	Наличие тренажеров по отработке навыков оказания первой помощи, да/нет пострадавшим, да/нет		Да - 40 Нет - 0	
	Участие в конкурсах по охране труда (областных, отраслевых, Всероссийских и т.п.), да/нет		Да - 50 Нет - 0	
	Проведение Дня (дней) безопасности, посвященного вопросам охраны труда, да/нет		Да - 30 Нет - 0	
	Наличие в организации программы (плана) мероприятий по улучшению здоровья работников, да/нет		Да - 30 Нет - 0	
VI	Показатели, характеризующие травматизм и профессиональную заболеваемость			
	Численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев		0 - 30	
	из них: в результате легких несчастных случаев		0 - 5 чел. - 10 свыше 5 чел - 0	
	в результате тяжелых несчастных случаев		0	
	со смертельным исходом		0	
	Доля работников, пострадавших в результате установления связи заболевания с профессией от общего числа работников организации		0 - 30	
	Из них: с утратой трудоспособности до 30%		Менее 2% - 10	
			Более 2% - 5	
	с утратой трудоспособности до 50%		0	
	с утратой трудоспособности свыше 50%		0	
VII	Пример лучшей практики организации работы по охране труда участника конкурса *			

	Новизна опыта		1 - 10	
	Эффективность		1 - 10	
	Креативность		1 - 10	
	Возможность тиражирования, да/нет		Да - 10 Нет - 0	
	Качество оформления презентационных материалов		1 - 10	

Общая оценка оценивается как сумма показателей, представленных в таблице.
* Показатель VII оценивается простым большинством голосов членов конкурсной комиссии
